

当社では次世代育成支援として一般事業主行動計画を策定致します。

■ 一般事業主行動計画とは

次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が子育てをしているスタッフの職場生活と家庭生活の両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに取り組むための計画です。

*当社は従業員 100 人以下の企業のため、一般事業主行動計画の届出・公表の義務はございませんが、策定内容を一般に公表致します。

■ 株式会社サン・サービスの行動計画

1.妊娠中または子育て中のスタッフ等のワーク・ライフ・バランスを支援するため下記内容を策定します。

- 1) 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備として、育児休業期間中の代替要員の確保や、業務内容の見直しを図ります。
- 2) 労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の導入を策定します。

2.上記以外の次世代育成支援対策の策定

- 1) 子どもが保護者の職場を実際に見学する事が出来る「子ども参観日」を計画します。
- 2) 若い年代に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れ、採用機会の確保や雇用管理の改善を図ります。

■ 一般事業主行動計画期間

2016年7月1日～2017年8月31日

公表日 2016年6月15日